

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2022

Virksomheten

Presis Infra («Presis», «konsernet» eller «vi») er et konsern bestående av en rekke selskaper med virksomhet relatert til entreprenørtjenester i markedet for infrastrukturtenester og uteområder. I 2022 består konsernet av følgende selskaper:

Selskap	Type
Presis Infra Holdco AS	Holdingselskap
Presis Infra Bidco AS	Holdingselskap
Presis Infra AS	Holdingselskap
Presis Vegdrift AS	Driftsselskap
Plog Holdco AS	Holdingselskap
Total Uteservice AS	Driftsselskap
MSS-Maskinell Snøservice AS	Driftsselskap
Bergen Bydrift AS	Driftsselskap
Stetind Entreprenør AS	Driftsselskap
Presis Vägdrift AB	Driftsselskap
Sopihop AS	Driftsselskap, ikke klassifisert som datterselskap

Denne redegjørelsen dekker samtlige selskaper i Presis Infra som ville vært konsolidert dersom det ble avlagt konsernregnskap for konsernet i Norge.

Presis setter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold høyt på dagsordenen, og arbeider daglig for å sikre at dette blir respektert. Arbeidet omfatter vår rolle som arbeidsgiver, samfunnsaktør, og innkjøper av varer og tjenester i forbindelse med vår tjenesteleveranse.

Presis er omfattet av Åpenhetsloven, og konsernet skal derfor utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse. Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret på administrasjons- styre- og eiernivå i organisasjonen.

Retningslinjer og rutiner

Områdene som omfattes av Åpenhetsloven berører både arbeidet med egne ansatte og den påvirkning Presis har gjennom sin handel i leverandørkjeden.

Vi anerkjenner og belønner våre ansatte likt, på bakgrunn av det de leverer. Presis tolererer ingen forskjellsbehandling med utgangspunkt i men ikke begrenset til kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, eiendom, herkomst eller annen status inkludert helsetilstand, nedsatt arbeidsevne eller alder. De samme kravene setter vi til våre leverandørkjeder.

Egne ansatte

På grunn av våre ansatte klarer vi hver dag å møte utfordringer og levere det vi har lovet, som en viktig samfunnsaktør som drifter og vedlikeholder kritisk infrastruktur og ivaretar utearealer.

For å sikre at våre ansatte hver dag opplever gode arbeidsforhold og at ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter skal oppstå, har konsernet etablert en rekke rutiner. Rutinene

Presis Infra

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

2022

omfatter retningslinjer for orden og opptreden, velferd og trivsel, HMS og varsling av kritikkverdige forhold.

Leverandørkjeden

Vi har en grunnleggende forventning til vår leverandørkjede om at ingen arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep. Videre forventer vi at det legges til rette for et sikkert, sunt og trygt arbeids- og bosted. Det er en forutsetning at alle arbeidere mottar kompensasjon i tråd med lovpålagte standarder og rettslig bindende avtaler.

Vi har egne innkjøpsrutiner i konsernet som skal sikre etisk handel. Rutinene omfatter både ytre miljø, menneskerettigheter og arbeidsmiljø i hele leverandørkjeden. Formålet med våre rutiner for etisk handel er å påvirke leverandører til å ta ansvar for disse områdene i egen verdikjede. Konsekvensen av manglende vilje eller evne til å oppfylle retningslinjene for etisk handel, er som utgangspunkt forkastelse av kandidatur som leverandør for Presis.

Negative konsekvenser

Egne ansatte

Vi har ingen indikasjoner på faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller at egne ansatte opplever at arbeidsgiver ikke legger til rette for anstendige arbeidsforhold. I en stor organisasjon som jevnlig sysselsetter flere hundre mennesker vil det likevel alltid være risiko for avvik og brudd på rutiner. Vi anser risikoen for lav. Slike brudd skal fanges opp, utbedres og forebygges gjennom våre etablerte varslingsrutiner.

Leverandørkjeden

Direktoratet for forvaltning og økonomistyring («DFØ») har publisert en veiledende, ikke uttømmende, høyrisikoliste. Med bakgrunn i analyse av egen organisasjon, leverandørkjede og tilgjengelig statistikk har Presis gjort følgende klassifisering i sin kartleggingsprosess:

Kategori	Vurdering
Kjøp av bygg- og anleggsmaterialer	Relevant
Kjøp av elektronikk og IKT	Relevant
Kjøp av tekstiler, arbeidsklær og fottøy	Relevant
Kjøp av mat og drikke	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av kontorrekvisita	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av møbler	Relevant, men uvesentlig omfang og lokalt innkjøp
Kjøp av biler og andre kjøretøy	Relevant, men håndteres via leasingselskap

Åpenhetsloven peker på forholdsmessighet og prioriteringer innenfor den konteksten selskapet har virksomhet. Vi har gjort følgende prioriteringer, ut fra en vurdering av risiko og vesentlighet:

Prioritert fokusområde	Risiko
Kjøp av grus	Høy
Kjøp av salt	Høy
Kjøp av metall	Høy

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2022

Presis har gjennomgått eksisterende portefølje med leverandører av hhv. grus, salt og metall, uten å finne indikasjoner på at det er vesentlig risiko knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller at de ansatte ikke skal ha anstendige arbeidsvilkår. Selv om det følgelig ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger, ser vi en vesentlig risiko for at det i fremtiden skal kunne forekomme negative konsekvenser i leverandørkjeden for de nevnte produktene.

Tiltak

For å forebygge risikoen for negative konsekvenser har Presis iverksatt forebyggende tiltak. I forebyggingsarbeidet har fokuseres det på de tre prioriterte fokusområdene grus, salt og metall og går ut på prekvalifisering av nye leverandører med forespørsel etter leverandørens arbeid med å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Resultatet av prekvalifiseringen dokumenteres i avklaringsmøtereferrat.

For å sikre og påse at ethvert innkjøp innen de prioriterte områder har gjennomført den aktsomhetsvurdering styringssystemet anviser, dokumenteres og rapporteres dette hvert kvartal til personalleder og HMS-leder i konsernet. Rapporteringen oppsummerer innkjøp og gjennomførte aktsomhetsvurderinger samt andre forhold og enkeltsaker som faller inn under lovens formål.

Det har til dags dato ikke blitt iverksatt ytterligere tiltak, da resultat av de aktsomhetsvurderingene som er gjort ikke tilsier behov for dette.

Avsluttende bemerkninger

Spørsmål knyttet til konsernets arbeid med Åpenhetsloven, herunder å sikre at grunnleggende menneskerettigheter ivaretas og at alle har anstendige arbeidsforhold, kan stilles til Kvalitet- og HMS- leder Mariell Berg på mariell.berg@presisvegdrift.no.

-- Signaturside følger --

Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2022

28. juni 2023

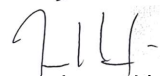
For Presis Infra Holdco AS



Christian Johansson Gebauer, styrets leder

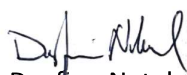


Jonatan Gustafsson, styremedlem

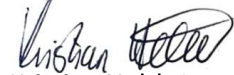


Jacob Landén, styremedlem

Presis Infra Bidco AS



Dagfinn Neteland, styrets leder



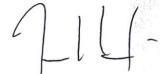
Kristian Holth, styremedlem



Christian Johansson Gebauer, styremedlem




Jonatan Gustafsson, styremedlem

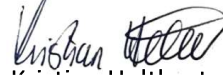


Jacob Landén, styremedlem

Presis Infra AS



Dagfinn Neteland, styrets leder



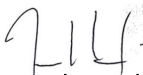
Kristian Holth, styremedlem



Christian Johansson Gebauer, styremedlem



Jonatan Gustafsson, styremedlem

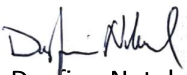


Jacob Landén, styremedlem

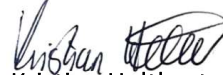


Eivind Iden, DL

Presis Vegdrift AS



Dagfinn Neteland, styrets leder



Kristian Holth, styremedlem



Christian Johansson Gebauer, styremedlem



Jonatan Gustafsson, styremedlem




Jacob Landén, styremedlem




Eivind Iden, DL


Presis Infra
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven
2022


Plog Holdco AS


Eivind Iden, styrets leder


Kristian Holth, styremedlem



Trond Rognan, styremedlem


Pål Hasle Evensen, styremedlem



Jo Henning Stenby, styremedlem



Morten Heieren, styremedlem

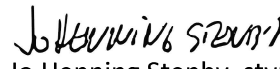
Total Uteservice AS


Eivind Iden, styrets leder


Kristian Holth, styremedlem


Trond Rognan, styremedlem



Pål Hasle Evensen, styremedlem


Jo Henning Stenby, styremedlem


Morten Heieren, styremedlem


Petter Heiskel Gausdal, DL


MSS-Maskinell Snøservice AS


Eivind Iden, styrets leder


Pål Hasle Evensen, styremedlem


Ole Tormod Amundrød, styremedlem / DL

Bergen Bydrift AS



Eivind Iden, styrets leder


Roger Drange, styremedlem


Marit Eide, styremedlem


Grete Lokøy, DL

Stetind Entreprenør AS


Eivind Iden, styrets leder


Roger Drange, styremedlem


Bård Kristian Flore, styremedlem / DL